

X Всеукраїнська студентська науково - технічна конференція
"ПРИРОДНИЧІ ТА ГУМАНІТАРНІ НАУКИ. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ"

УДК 331.556.46

Ковалюк М. – ст. гр. УЕ-61

Національний технічний університет України "КПІ ім. Ігоря Сікорського"

МІЖНАРОДНА ТРУДОВА МІГРАЦІЯ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: к.е.н., доц. Кириченко С.О.

Kovalyuk M.

National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute"

INTERNATIONAL LABOR MIGRATION IN UKRAINE

Supervisor: PhD of Economic sciences Kyrychenko S.

Ключові слова: ресурси, міжнародна міграція, безробіття.

Keywords: resources, international migration, unemployment.

Існує чимало чинників, які зумовлюють переміщення людських ресурсів. Таке явище все більше поширюється у світі, особливо й у нашій країні. Стрімке збільшення міжнародної трудової міграції, зокрема зростання її масштабів та потужностей, а також її значний вплив на соціально-економічний розвиток є передумовою для більш детального аналізу цих процесів для пошуку відповідних рішень, аби скоротити процес стрімкого збільшення трудових ресурсів та забезпечення гідних умов працевлаштування на нашій батьківщині [1]. Одними з найважливіших економічних підстав міжнародної трудової міграції є:

- відмінність в стадії економічного розвитку окремих країн;
- вагомі перспективи кар'єрного росту здібного спеціаліста;
- значна диференціація у розмірі заробітної плати;
- обіг капіталу і діяльність корпорацій на світовому рівні.

Згідно з висновками Генерального Секретаря ООН «Міжнародна міграція і розвиток», зазначено, що на сьогоднішній день значна кількість людей живуть за межами своєї батьківщини. Впродовж останнього десятиліття, по всьому світу кількість міжнародних мігрантів зросла більш ніж на 77 млн, або на 50% [2].

Трудова міграція – основний вид світової міграції ХХІ ст.. Згідно з обстеженнями Державної служби статистики України, 1,6% від загальної кількості населення брали участь у довгостроковій трудовій міграції в 2016 році. Важливою рисою українських трудових мігрантів є їхній якісний рівень освіти та навички професійної підготовки: 37% усіх трудових мігрантів мають повну вищу освіту, 41% мають середню або професійно-технічну освіту.

Серед країн які користуються найбільшою популярністю, як основне призначення трудової міграції, популярними є Росія, проте за останні роки міграції скоротилися з 25% до 10% та Польща – міграції у яку зросли з 9% до 35%. Привабливими країнами серед трудових мігрантів також є Німеччина та Італія. Менш популярними є США (16%), Великобританія і Росія (по 10%), Канада і Чехія (по 9%) [3]. Протягом останніх декількох років з України емігрувало близько мільйона громадян.

Проте, міграція це не лише негативне явище. Внаслідок міграції скорочується чисельність безробітних в Україні, збільшується кількість робочих місць, здійснюється надходження іноземних коштів у державу, а також мігранти набувають навичок у роботі та досвіду [4].

Проблема міграції висококваліфікованих робочих кадрів – є одним з найважливіших питань трудової міграції, що в майбутньому могло б позитивно вплинути на розвиток наукового та освітнього потенціалу нашої країни [5].

Шляхами вирішення даного питання можуть бути такі дії :

- надання гідних умов працевлаштування науковцям нашої держави;
- забезпечення необхідним інвентарем для досліджень та практичних занять, створення умов для розвитку кваліфікованого потенціалу; відповідна заробітна плати, премії та грошові заохочення за вагомі досягнення у науковій діяльності;
- надання стажування та практики за межами нашої країни;
- запровадження певних соціальних пільг.

Таким чином, щороку стрімко зростає кількість трудових мігрантів. Це є негативним фактом для нашої держави, адже ми втрачаємо досить багато перспективних і висококваліфікованих спеціалістів, які могли б значно покращити соціально-економічну ситуацію та політичне життя. В Україні мають бути створені відповідні умови для реалізації їхнього потенціалу, а не створення штучних умов утримання, зокрема, як відмова у наданні візи, чи створення інших перепон.

Отже, держава має створити відповідні заходи для збереження та наростання висококваліфікованої молоді та більш ефективного їх працевлаштування в Україні. Лише кардинальні зміни в соціальній сфері та сферах розвитку молоді зможуть вберегти нас від даного негативного явища.

Список використаної літератури

1. Рудницька М. Міграція в Україні як індикатор соціальних змін // Соціологія: теорія, методи, маркетинг. -2002. -№ 2. - С. 205-210
2. Хачатрян Д. В. Сучасні міграційні процеси як виклик сьогодення [Електронний ресурс] / Д. В. Хачатрян / Державне управління та місцеве самоврядування : історія та сучасність : збірн. тез наук.-практ. конф. за підсумками стажування слухачів 12 верес. 2012 р. – Режим доступу: <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/conf/2012-2/doc/4/06.pdf>.
3. Офіційний веб-сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.ukrstat.gov.ua
4. Малиновська О. Трудова міграція населення України: чого чекати в найближчому майбутньому / О. Малиновська [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://migraciya.com.ua/>
5. Міграційний профіль України 2013 [Електронний ресурс] / Міграційна служба України. – Режим доступу : http://dmsu.gov.ua/images/files/UKR_Migration_%20Profile_2013.pdf